

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNDE KARIYER İYİMSERLİĞİ VE UYUMLULUĐU İLE TOPLUMSAL CİNSİYET ALGISI ARASINDAKİ İLİŐKİ

Prof. Dr. DiĐdem M. Siyez
Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir
didem.siyez@gmail.com

Doç. Dr. Özlem Belkis
Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir
ozlem.belkis@deu.edu.tr

Özet

Bu araştırmanın amacı, üniversite öğrencilerinde kariyer iyimserliği ve kariyer uyumluluğu ile toplumsal cinsiyet algısı arasındaki iliŐkinin incelenmesidir. Araştırmaya, Dokuz Eylül Üniversitesi bünyesindeki on üç farklı fakóltenen 1238'i kadın, 1017'si erkek olmak üzere toplam 2255 öğrenci katılmıştır. Katılımcıların yaŐ aralığı 18-70 yaŐ ($X = 21.58$, $ss = 2.57$) arasındadır. Katılımcıların 719'u birinci sınıfa, 580'i ikinci sınıfa, 549'u üçüncü sınıfa, ve 407'si dördüncü sınıfa devam etmektedir. Araştırmada veri toplama aracı olarak Kariyer GeleceĐi ÖlçeĐi, Toplumsal Cinsiyet Algısı ÖlçeĐi ve kişisel bilgi formu kullanılmıştır. Verilerin analizinde Pearson korelasyon analizi kullanılmıştır. Elde edilen bulgular, kariyer uyumluluğu ile toplumsal cinsiyet algısı arasında pozitif yönde anlamlı bir iliŐki ($r = .21$, $p < .001$) olduğunu göstermektedir. Ayrıca araştırma sonucunda kariyer iyimserliği ile toplumsal cinsiyet algısı arasında da pozitif yönde anlamlı bir iliŐki ($r = .24$, $p < .001$) olduğu bulunmuştur. Elde edilen bulgular, literatür iŐığında tartışılmıştır.

Anahtar Sözcükler: Toplumsal cinsiyet algısı, kariyer iyimserliği, kariyer uyumluluğu.