

ANNELİĞİN AKADEMİK KARIYER GELİŐİMİNE ETKİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŐTIRMA

Doç. Dr. Özlem Belkis
Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir
ozlem.belkis@deu.edu.tr

Özet

Türkiye Üniversitelerindeki akademik kadroların % 40'ını kadınlar oluşturmaktadır. Bu oran, Avrupa ülkeleri ile kıyaslandığında oldukça olumlu bir tablo sunmaktadır. Ne var ki kariyer gelişimi ve akademik yükselme göstergelerine bakıldığında çeşitli nedenlerle bu tablonun değiştiği görölmektedir. Annelik, kadınların akademik kariyerlerinde önemli bir olgudur. Bu araştırmanın amacı, annelik pratiğinin akademik yaşantıya etkilerinin araştırılmasıdır. Dokuz Eylül Üniversitesi'nin on dört fakóltesinden kadın akademisyenlerle yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçeleştirilmiş, bu yolla toplanan veriler NVivo Nitel Veri Analiz Programı kullanılarak çözümlenmiştir. Araştırma sonuçlarına bakıldığında annelik pratiğinin özellikle doğumdan sonraki ilk üç yıl için kadın akademisyenlerin yaşamına ve akademik faaliyetlerine dikkat dağınıklığı, odaklanamama, yorgunluk, uykusuzluk, kaygı gibi etkilerle yansıdığı görölmektedir. Buna karşılık araştırmaya katılan kadın akademisyenler, anneliğin çoklu düşünme ve organizasyon kabiliyetini geliştirdiğine de değinmişlerdir. Çalışmada, annelik ve akademisyenlik üzerine alanyazının sınırlılıklarının dışına çıkılarak farklı parametrelerde ve çok yönlü şekilde konunun tartışılması önerilebilir.

Anahtar Sözcükler: Annelik, kadın akademisyen, kariyer gelişimi, NVivo.