

## KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ'NDEKİ KADIN MÜDÜRLERİNİN YÖNETİM ALGILARI

İnci Duygu Baytun  
YDÜ Eğitim Yönetimi ve Denetimi Doktora Öğrencisi  
[duygubaytun@hotmail.com](mailto:duygubaytun@hotmail.com)

Ayşen Özerem  
YDÜ Eğitim Yönetimi ve Denetimi Doktora Öğrencisi  
[aysenxozerem@yahoo.com](mailto:aysenxozerem@yahoo.com)

### Özet

Çalışmanın amacı, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde görev yapan kadın lise ve ilkokul okul müdürlerinin müdürlük mesleğinde yaşadığı zorluklar ve uyguladıkları yönetim stratejilerini bulmak ve kadın müdürlerin sayısının az olmasının nedenlerini ortaya koymaktır. Bu amaçla, nitel bir çalışma yöntemi olan görüşme tekniği kullanılarak veriler elde edilmiştir. Hazırlanan on bir tane görüşme sorusu araştırma kapsamındaki kadın okul müdürlerine uygulanmıştır. Araştırma verileri, araştırmaya katılan okul müdürlerinin görüşme sonuçlarından elde edilen kişisel görüşleri, düşünceleri ve tecrübelerinden direk alıntılar yapılarak desteklenmiştir. Araştırma sonuçları yönetim kadrosunda çalışmak isteyen diğer bayan eğitimciler için örnek olması ve kadın okul idarecilerinin eğitime bakış açılarının tespit edilmesi açısından önemlidir. Bu doğrultuda, eğitim çatısı içinde bulunan bütün kurumlardaki kadın yönetici sayısının az olmasının nedenleri ve kadın yöneticilerin eğitimle ilgili görüşlerini ortaya koymak hedeflenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Okul Müdürü, Kadın, Yönetim, Yönetim Stratejileri

## PERCEPTIONS OF MANAGEMENT OF THE FEMALE MANAGERS IN NORTH CYPRUS

### Abstract:

The aim of this study is to determine the management strategies and challenges of the women managers working in secondary ana primary schools in Cyprus and to determine the causes of female school principals' having small numbers compared to the male ones. For this purpose, a qualitative method of operation data were obtained using the interview technique. Female high school principals were asked to interview eleven questions. The research data is strengthened by the personal views, ideas and direct quotations of the experiences of the female school principals who were conducted the survey on. The results of this research are substantial for being an example for the other female educators who want to work in school management team. Moreover, this research is important to determine the female school managers' point of view towards education. Thus, it is aimed to search out the reasons of having small numbers of female school managers in all of the educational institutions and to bring out female managers' point of view towards education.

**Key Words:** School Manager, Women, Management, Management Strategies