

EĞİTİM YÖNETİCİLİĞİNDEN AYRILMIŐ KADINLARIN YAŐADIĐI SORUNLARA İLİŐKİN GÖRÜŐLERİ: FENOMENOLOJİK BİR ARAŐTIRMA

Fatoő Yücedađ
Akdeniz Üniversitesi
fatosyucedag@hotmail.com

Prof. Dr. İlhan Günbayı
Akdeniz Üniversitesi
igunbayi@akdeniz.edu.tr

Özet

Bu alıŐma, MEB'e bağlı eğitim kurumlarında eğitim yöneticiliği görevinden ayrılmıŐ kadın öğretmenlerin yaŐadıkları sorunlara iliŐkin görüşlerini ortaya koymak amacıyla yapılmıŐtır. ÇalıŐma, nitel araŐtırma modellerinden fenomenolojik desende gerçekleştirilmiŐtır. AraŐtırmanın alıŐma grubunu 2014-2015 Eđitim-Öđretim yılında Antalya ili merkez ilçelerinde görev yapan, yöneticilikten ayrılmıŐ 9 kadın öğretmen oluŐturmaktadır. Veri toplama aracı olarak yarı yapılandırılmıŐ görüşme formu kullanılmıŐtır. Görüşmelerin ses kayıtları yapılmıŐtır. Yapılan görüşmelerde elde edilen verilere betimsel analiz, içerik analizi yapılmıŐtır. AraŐtırma verilerinin analizi sonucunda yöneticilikten ayrılmıŐ kadın öğretmenlerin yaŐadıkları sorunlar Őu ana temalar altında toplanmıŐtır: sosyal, ailevi, yönetimin iŐleyiŐi, kiŐisel özellikler, sorunları çözme yöntemleri ve yıpranmaya bağlı etkenlerden kaynaklanan sorunlar. AraŐtırma sonuçları, eğitim yöneticiliğini deneyimi olmuŐ kadın öğretmenler tarafından yaŐanan sorunların tespiti, eğitim yöneticisi olmak isteyen kadın öğretmenlere yol gösterici olması, bu sorunların nasıl aŐılabileceđi konusunda getirdikleri öneriler açısından önemlidir.

Anahtar Sözcükler: Eđitim, Kadın Yönetici, Sorunlar.